



R8WAY
MOPH

กลุ่มงานบริหารการเงินและการคลัง CFO สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8



กลุ่มงานบริหารการเงินและการคลัง (CFO)



ภก.อิสรา จรุงธรรม
เภสัชกรเชี่ยวชาญ
ประธานคณะกรรมการบริหารการเงินการคลังเขตฯ

Email : pharmacistsakon@gmail.com
Tel. 08-1051-0511



นางรุ่งทิพย์ เอกพงษ์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินการคลัง
Email : Rungthip.ek@gmail.com
Tel. 08-1872-4272



นางจิรายุ ผาผ่อง
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
Email : Jirayu_pha@yahoo.com
Tel. 08-4260-0085



นางโสภา แสงนิล
นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
Email : Sopita1977@hotmail.com
Tel. 095-6647491



นางสาวสิตาพัชฌ์ ไรจนาศิริรัตน์
นักวิชาการการเงินและบัญชี
Email : Sitaphat.anniz@gmail.com
Tel. 09-1865-1477



นางสาววันวิสา ผาแสน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
Email : wanwisa6978@gmail.com
Tel. 08-0762-1360



นางสาวธัญดา สะพังเงิน
นักวิชาการการเงินและบัญชี
Email : tayada_pk@hotmail.com
Tel. 08-0762-1360

ภารกิจกลุ่มงาน CFO



1. งานบริหารการเงินและการคลัง



2. งานบริหารและจัดการงบประมาณ



3. งานบริหารเวชภัณฑ์และวัสดุการแพทย์



4. งานการเงินและบัญชี



**5. งานวิเคราะห์การเงินการคลัง
ติดตาม กำกับ ประเมินผล**



นางรุ่งทิพย์ เอกพงษ์

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงาน

1. งานบริหารการเงินและการคลัง
2. งานบริหารและจัดการงบประมาณ
- UC
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
3. งานบริหารเวชภัณฑ์และ
วัสดุการแพทย์
4. งานการเงินและบัญชี
5. วิเคราะห์การเงินการคลัง และ
ติดตาม กำกับ ประเมินผล



นางโสกา แสงนิล

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

1. งานการเงินและบัญชี
- พัฒนาคุณภาพบัญชี
รพ และ รพ.สต
- คู่มือตรวจสอบคุณภาพบัญชี
2. งานวิเคราะห์การเงินการคลัง
- ต้นทุนบริการ Unit Cost
- Benchmarking
- วิเคราะห์ บัญชี รพ./รพ.สต.
3. ติดตาม กำกับ ประเมินผล
- ตรวจสอบราชการ และนิเทศงาน
- ติดตาม กำกับ รพ.เสี่ยง
4. แผนงาน/โครงการประจำปี
- Audit บัญชี



นางสาวสิตาพัชญ์ โรจนาศรีรัตน์

นักวิชาการเงินและบัญชี

1. งานการเงินและบัญชี
- พัฒนาคุณภาพบัญชี
รพ และ รพ.สต
- คู่มือตรวจสอบคุณภาพบัญชี
2. งานวิเคราะห์การเงินการคลัง
- Risk Score เขต 8
- วิเคราะห์ บัญชี รพ./รพ.สต.
3. ติดตาม กำกับ ประเมินผล
- ตรวจสอบราชการ และนิเทศงาน
- ติดตาม กำกับ รพ.เสี่ยง
4. แผนงาน/โครงการ
- โครงการ พลง.เขต 8
- Audit บัญชี



นางสาวรณดา สะพังเงิน

นักวิชาการเงินและบัญชี

1. งานการเงินและบัญชี
- การจัดทำ Planfin
2. งานวิเคราะห์การเงินการคลัง
- การดำเนินการตาม Planfin
3. ติดตาม กำกับ ประเมินผล
- ตรวจสอบราชการ และนิเทศงาน
- ติดตาม กำกับ รพ LOI
- ตรวจสอบประเมิน FAI
4. แผนงาน/โครงการประจำปี
- การประชุม CFO ระดับเขต
- การประชุม คทง 5X5



นางสาววันวิศา พาแสน

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

1. งานซื้อพร้อมลดต้นทุน
- การจัดทำแผนซื้อ
- ราคาอ้างอิงระดับเขต
2. งานวิเคราะห์การเงินการคลัง
- ผลการซื้อพร้อมลดต้นทุน
3. ติดตาม กำกับ ประเมินผล
- ตรวจสอบราชการ และนิเทศงาน
- การบริหารงบประมาณ
4. แผนงาน/โครงการประจำปี
- โปรแกรม SMS
- ทะเบียนคุมยอดเบิกจ่าย
5. งานธุรการและสื่อสาร
ประชาสัมพันธ์

Financial management R8

บันได
4 ขั้น

1

Measuring
performance

- พัฒนาระบบบัญชี
- Unit cost
- แผนการเงิน Planfin

2

Analyzing
performance

- Benchmarking 14กลุ่ม
- ทุกไตรมาส
- ติดตาม รายได้
- ค่าใช้จ่าย
- ทุกเดือน
- FAI ทุกไตรมาส

3

Driving
performance

- โครงการปง./ LOI
- จัดซื้อยาพร้อม
- ต่อรองราคา Lab
- วัสดุ ราคาสืบ
- ร่วม

4

Communicating
performance

- รายงาน
- ความก้าวหน้า
- เสนอ คกก.เขต
- คกก CFO เขต
- ส่งกลับข้อมูล
- เพื่อปรับปรุง
- ประสิทธิภาพ
- ช่องทาง
- website , Cockpit

แนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการเงิน ของ รพ.

แนวทางวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการเงิน

วิกฤติ 7 ระดับ
เกจเทคสร.(NI)
ใช้ประเมินตัวชี้วัด

วิกฤติ 7 ระดับ
เกจเทคเซต 8 (NI)
ใช้ประเมินแนวโน้ม
ตัวชี้วัด/โครงการพอง.

วิกฤติ 7 ระดับ
เกจเทคเซต 8 (EBITDA)
ใช้ประเมินสถานการณ์
จริง/เฝ้าระวังกลุ่มเสี่ยง

กลุ่มวิกฤตการเงิน
Risk 7

จว./รพ. ทบทวนแผน
รับจ่าย และแผนงบ
ลงทุนด้วยเงินสำรอง
(ระงับการลงทุน***)

กลุ่มเฝ้าระวัง
Risk 4-6

EBITDA-

EBITDA+

Simulate Cash
Ratio ปีละปี
1. $\pm$ EBITDA คงค้าง
2. - งบลงทุนด้วยเงิน
สำรองที่ยังไม่ก่อหนี้

บวก < งบลงทุน
ด้วยเงินสำรอง

บวก > งบลงทุน
ด้วยเงินสำรอง

Cash Ratio < 0.8

Cash Ratio $\geq$ 0.8

กลุ่มเฝ้าระวัง 1
(ขาดสภาพคล่อง)

จว./รพ. ทบทวนแผน
รับจ่าย และแผนงบ
ลงทุนด้วยเงินสำรอง

กลุ่มเฝ้าระวัง 2
(สภาพคล่องลด)

จว. เฝ้าระวังการใช้งบ
ลงทุนด้วยเงินสำรอง

กลุ่มเฝ้าระวัง 3
(ดีวันดีคืน)

CFO Value

- เฝ้าระวังสถานการณ์ Risk7 (แท้/เทียม) ร่วมกับนักบัญชี
- เมื่อมีรพ.วิกฤตหรือเสี่ยงวิกฤตต้องวิเคราะห์ประสิทธิภาพและรายงานผู้บริหารเพื่อสั่งการแก้ไข
- ทบทวนและวางแผนปรับปรุง Planfin โดยใช้หลักประสิทธิภาพให้เป็นแผนรับ-จ่ายแบบสมดุลจริง
- เฝ้าระวังการใช้งบลงทุนให้เป็นไปตามแผนและเวลาที่เหมาะสม
- วิเคราะห์/ส่งสัญญาณและเฝ้าระวังแหล่งเงินสำรองของจังหวัดให้มีเงินสำรองจ่ายในกรณีที่มีความจำเป็น

การขับเคลื่อนการเงินการคลัง เขตสุขภาพที่ 8

หน่วยบริการมีการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)

เฝ้าระวัง ติดตาม กำกับ

รพ.ระดับ 7
ต่อเนื่อง
3 เดือน

Trend
EBITDA
Analysis

แนวโน้ม
ไม่ดี
ทำ LOI

แนวโน้มดี
เฝ้าระวัง
ต่อเนื่อง

เครื่องมือ

- คู่มือการตรวจคุณภาพ บข.
- การตรวจสอบภายใน 5 ด้าน
- Benchmarking รายได้ ค่าใช้จ่าย
- ค่าใช้จ่ายประสิทธิภาพ
- Planfin , Unit cost, 7 Efficiency
- FAI

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพหน่วยบริการ ที่มีปัญหาวิกฤติด้านการเงิน

การดำเนินงาน	การวัดผล
LOI ระยะที่ 1	
- พัฒนาคุณภาพบัญชี	B ขึ้นไป
- ควบคุมรายจ่ายทุกหมวดไม่ให้เกิดค่าเฉลี่ยกลุ่ม	- รายได้ > ค่าใช้จ่าย
- จัดการประชุมอบรม ทำแผน งบประมาณ ทุกชนิด	- FAI ผ่านเกณฑ์
- ยกเว้นงานนโยบาย	- Risk Score < 7
- จัดก่อสร้างต่อเติม การซื้อครุภัณฑ์ ที่ไม่จำเป็น	- คะแนนประสิทธิภาพ B ขึ้นไป
- ปรับอัตราค่าส่งให้เหมาะสม การจัดเวรต่างๆ ให้	
- สอดคล้องกับปริมาณงาน	
- เพิ่มรายรับ ให้รายรับรวมไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยกลุ่ม	
การดำเนินงาน	การวัดผล
LOI ระยะที่ 2 (ไม่ผ่านการประเมินระยะที่ 1)	
- ลดค่าตอบแทน	- รายได้ > ค่าใช้จ่าย
	- FAI ผ่านเกณฑ์
	- Risk Score < 7
	- คะแนนประสิทธิภาพ B ขึ้นไป
- มอบอำนาจการบริหารให้ สสจ. / รพ.พี่เลี้ยง	จนกว่าจะผ่านการประเมิน

โอกาสในการพัฒนาและความต้องการสนับสนุน

1. การบริหารจัดการงบประมาณ

1.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปี

- * สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 มีความพร้อม
ในการเป็นหน่วยเบิกจ่าย

1.2 เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ UC

- * ควรกระจายอำนาจให้เขตสุขภาพ บริหาร
จัดการมากที่สุด
- * ส่งตัวเลขวงเงินระดับเขต ให้เขตสุขภาพ
ปรับเปลี่ยน ซึ่งสามารถดำเนินการได้อย่าง
มีประสิทธิภาพมากกว่า โดย การมีส่วนร่วม
สปสช. + สธ. (สสจ., สสอ., รพ, รพ.สต.)
- * ส่วนกลางควรกันเงินและปรับเปลี่ยน
เท่าที่จำเป็น

โอกาสในการพัฒนาและความต้องการสนับสนุน (ต่อ)

2. การพัฒนาคุณภาพบัญชี

- * ส่วนกลางทบทุนรายการบัญชี ของ รพ, รพ.สต.

3. การจัดทำโครงสร้าง และกำหนดลักษณะงานให้ชัดเจน ตั้งแต่ระดับกระทรวง / สสจ./ รพ.

- * งานประกันสุขภาพ

- * งานการเงินและบัญชี

4. ความมั่นคงและก้าวหน้าในงาน

- * นักบัญชี





R8WAY
MOPH



ความสำเร็จเกิดขึ้นได้
ด้วยความร่วมมือ
ของทุกฝ่าย
เป้าหมาย
คือประชาชน

ขอขอบคุณค่ะ